

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников  
начальной школы

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источники информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ, методических разработок, проектов) на уровне учреждения и выше	Информация заместителя директора по УВР (с функциями НМР)
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения	Информация заместителя директора по УВР (с функциями НМР)
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Информация заместителя директора по УВР (с функциями НМР)
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (организация учебного процесса в форме дистанционного образования, участие в работе дистанционных учебных образовательных платформ, сетевых профессиональных сообществ, наличие и использование в работе личного сайта, интерактивные комплексы, цифровые лаборатории, электронный учебник, работа в Системе СтатГрад, сайте Uztest, Учи.ру, ГИС Образование Югры и иных).	Отчеты руководителей ШМО, педагогических работников

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источники информации
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> стабильность или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Информация заместителя по УВР, ВВВР
	2.2. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Информация специалиста по охране труда, заместителя директора по ВВВР
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение не менее 2 мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	Информация специалиста по охране труда, заместителя директора по ВВВР, УВР
4. Реализация основных образовательных программ	<b><i>Показатели можно варьировать в зависимости от курируемых параллелей, предметов и пограничных значений</i></b>		
	4.1. Не менее 98% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой (4 классы), комплексной	<u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, справившихся с <u>Всероссийской проверочной работой, комплексной итоговой работой по русскому языку и математике</u> / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%	Результаты диагностических работ – МАУ ИМЦ

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источники информации
	итоговой работой по русскому языку и математике (1 – 3 классы)	<u>В 2022 году показатель не учитывается</u>	
	4.2 Не менее 65% учащихся начальных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся–класса, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся класса по состоянию на 30 мая) * 100%. <i>Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</i>	Информация заместителя директора по УВР – результаты ВСОКО
	4.2. Положительная динамика Диагностической работы (только для учителей 1-х классов)	<u>Показатель считается выполненным:</u> при положительной динамике всего класса после написания <u>после сравнения диагностических работ в одном и том же классе</u>	Информация заместителя директора по УВР
	4.2. Не менее заданного % учащихся заданных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года по предмету иностранный язык	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся–заданных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся заданных классов по состоянию на 30 мая) * 100%. 2-4 классы – 65% <i>Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</i>	Информация заместителя директора по УВР – результаты ВСОКО
	4.2. Не менее 75% учащихся заданных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года по предмету физическая культура	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся–заданных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся заданных классов по состоянию на 30 мая) * 100%. <i>Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</i>	Информация заместителя директора по УВР – результаты ВСОКО
	4.2. Не менее 90% учащихся заданных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года по	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся–заданных классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся заданных классов по состоянию на 30 мая) * 100%.	Информация заместителя директора по УВР – результаты ВСОКО

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источники информации
	предметам: музыка, изобразительное искусство	<i>Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</i>	
	4.3. 100% учащихся образовательные программы соответствующего уровня	<p><u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся в преподаваемых классах, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся преподаваемых классов по состоянию на 30 мая] * 100%</p> <p><i>Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</i></p>	Информация заместителя директора по УВР, отчет образовательного учреждения
	4.4. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения (для классных руководителей – класса);	Информация заместителя директора по ВВР
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не менее 1 на уровне учреждения и выше	Информация заместителя директора по УВР (НМР)
	5.2. Участие обучающихся в проектной и научно-исследовательской деятельности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров на уровне учреждения; наличие учащихся – участников – на муниципальном уровне и выше.	Информация заместителя директора по УВР (НМР)
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами	Информация заместителя директора по ВВР
	6.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по	Информация заместителей директора, приказы, справки

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источники информации
		предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения	
7. Информационная открытость	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения,	Информация системного администратора, заместителя директора по ВВВР
	7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> ), странице школы Вконтакте, официальных мессенджерах (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов)	Информация системного администратора, заместителя директора по ВВВР, отчет сотрудника
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	Информация руководителя
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную	Информация руководителя, заместителей

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источники информации
		деятельность	
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	Информация руководителя, заместителей, акты проверок
	11.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	Справки заместителей директора, результаты ВШК
10. Включенность в жизнь учреждения	10.1. Участие в мероприятиях, проводимых по линии профсоюзной организации	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в спартакиаде работников образовательных организаций, фестивалях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых ГК профсоюзной организации работников образования <u>на уровне города, школы</u>	Информация председателя профсоюзной организации
	10.2. Участие педагогов в мероприятиях, не относящихся к должностным обязанностям, либо проводимых в нерабочее время.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в 2-х и более мероприятиях (экспертная деятельность, член жюри в конкурсах, участие в проведении конференций, олимпиад, выставок и др. мероприятий)	Информация руководителя, заместителей, сотрудника
	10.3. Участие в работе лагеря с дневным пребыванием детей (летний период), ГИА	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> работа полной смены в лагере с дневным пребыванием детей в летний период или участие в проведении ГИА в качестве организатора или сопровождающего	Информация заместителя по ВВВР, УВР