

Приложение 5 к письму

от 01.09.2022 № ШДБ-14-419/2

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников
ППМС сопровождения (учитель-логопед, педагог – психолог, социальный педагог, учитель - дефектолог),
педагога-организатора, воспитателя, преподавателя – организатора ОБЖ, педагога-библиотекаря

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источник информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ, методических разработок, проектов) на уровне учреждения и выше	Информация заместителя директора по УВР (с функциями НМР)
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения	Информация заместителя директора по УВР (с функциями НМР)
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Информация заместителя директора по УВР (с функциями НМР)
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (организация учебного процесса в форме дистанционного образования, участие в работе дистанционных учебных образовательных платформ, сетевых профессиональных сообществ, наличие и использование в работе личного сайта, интерактивные комплексы, цифровые лаборатории, электронный учебник, работа в Системе СтатГрад, сайте Uztest, Учи.ру, ГИС Образование Югры и иных).	Отчеты руководителей ШМО, педагогических работников

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источник информации
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи	Информация заместителя по УВР, ВВВР, директора учреждения
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> стабильность или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины <i>Показатель применяется для социального педагога, курирующего данное направление</i>	Информация заместителя по УВР, ВВВР
	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100% <i>Показатель применяется для педагога-психолога, курирующего данное направление</i>	Информация заместителя по ВВВР
	3.3. Не менее 35% учащихся основной и старшей школы, получающих горячее питание за родительскую плату	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% <i>Показатель применяется для социального педагога, курирующего данное направление</i>	Информация эффективности деятельности учреждения
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса,	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Информация специалиста по охране труда, заместителя директора по ВВВР

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источник информации
	фактов нарушения прав несовершеннолетних		
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение не менее 5 мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	Информация специалиста по охране труда, заместителя директора по ВВВР, УВР
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	5.1. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше <i>Показатель применяется только для педагога-организатора</i>	Информация эффективности деятельности учреждения
	5.2. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения <i>Показатель применяется для социального педагога, курирующего данное направление</i>	Информация ДО, отделов полиции, Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не менее 1-го на уровне учреждения и выше <i>Все специалисты, кроме педагога-библиотекаря</i>	Информация заместителя директора по УВР (НМР)
7. Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами	Информация заместителя директора по ВВР

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источник информации
	7.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, специалистом в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения	Информация заместителей директора, приказы, справки
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	Информация системного администратора, заместителя директора по ВВВР
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/), странице школы Вконтакте, официальных мессенджерах (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов)	Информация системного администратора, заместителя директора по ВВВР, отчет сотрудника
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	Информация руководителя
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных	Информация руководителя, заместителей

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Источник информации
	потребителей	представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	Информация руководителя, заместителей, акты проверок
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	Справки заместителей директора, результаты ВШК
11. Включенность в жизнь учреждения	11.1. Участие в мероприятиях, проводимых по линии профсоюзной организации	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в спартакиаде работников образовательных организаций, фестивалях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых ГК профсоюзной организации работников образования <u>на уровне города, школы</u>	Информация председателя профсоюзной организации
	11.2. Участие педагогов в мероприятиях, не относящихся к должностным обязанностям, либо проводимых в нерабочее время.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в 2-х и более мероприятиях (экспертная деятельность, член жюри в конкурсах, участие в проведении конференций, олимпиад, выставок и др. мероприятий)	Информация руководителя, заместителей, сотрудника
	11.3. Участие в работе лагеря с дневным пребыванием детей (летний период), ГИА	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> работа полной смены в лагере с дневным пребыванием детей в летний период или участие в проведении ГИА в качестве организатора, технического специалиста или сопровождающего	Информация заместителя по ВВВР, УВР